



## SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN LA BÚSQUDA INTERNA Nº ..... 905/15 .....

**IMPORTANTE:** Para ser considerado en la búsqueda a la que se postula, debe -por favor- completar todos los datos que figuran a continuación.

### Información básica: datos personales:

Nombre y apellido: ..... Leg. Nro.: .....

Tel. Particular: ..... Tel. Laboral: .....

### Condiciones laborales de la posición a la que se postula:

- **Compensación:** Oficial Electromecánico - Nivel V (UTA)
- **Encuadre Convencional:** UTA
- **Horario y Lugar de Trabajo:** A definir por el área.
- **Obra Social:** Obra Social De Conductores De Transporte Colectivo De Pasajeros

### Requisitos de la búsqueda:

- **Edad:** A partir de los 18 años.
- **Desempeñarse actualmente como:** Ayudante Múltiple – Nivel VII, en el ámbito del Taller Villa Urquiza.
- **Antigüedad mínima en la empresa:** 1 año
- **Antigüedad mínima en el puesto:** 1 año.
- **Educación formal:** Secundario técnico, en las siguientes especialidades: mecánico, electricista, electromecánico, electrónico, mecatrónico ó CEB equivalente.
- **Antecedentes disciplinarios:** Hasta 3 suspensiones o no más de 9 días de suspensiones en los últimos 2 años, y ningún incumplimiento que ponga en riesgo la seguridad operativa.
- **Presentismo:** Hasta 4 ausencias no encuadradas como legales y/o convencionales en el último año.
- **Tiempo efectivo desempeñado en la función:** más del 50% en el último año, y en forma continua en los últimos 60 días.
- **Accidentes laborales:** no más de 2 accidentes en los últimos 2 años.
- **Disponibilidad horaria en los distintos turnos de trabajo.**

### Mencione (en su especialidad) cuáles son los conocimientos en los que se destaca:

### Enumere intereses, conocimientos y experiencias que puedan enriquecer la información para la búsqueda:

### Mencione los motivos que lo llevan a postularse a esta búsqueda:

### Mencione qué "valor agregado" puede aportarle a la posición:

#### El Proceso de Selección:

1. **Postulación** (inscripción – entrevista)
2. **Reclutamiento** (verificación del cumplimiento de los requisitos del puesto).
3. **Evaluaciones** (técnicas/ psicofísicas/ actitudinales).
4. **Preselección de candidatos.**
5. **Entrevista de devolución** (para postulantes seleccionados y no seleccionados).
6. **Capacitación**
7. **Promoción**